

Realizacja zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami w projektach finansowanych z EFS

Cel:

- zapoznanie uczestników z politykami horyzontalnymi w obecnym i przyszłym okresie programowania środków unijnych;
- przedstawienie podstawowych zasad równości szans kobiet i mężczyzn, niedyskryminacji, w tym dotyczących dostosowania działań w ramach projektów dla osób z niepełnosprawnością;
- zapoznanie uczestników z obowiązującymi standardami dostępności w projektach finansowanych z EFS.

Kompetencje

- uczestnik uzyska wiedzę z zakresu polityk horyzontalnych i możliwości jej wykorzystania w ramach zarządzania projektami;
- uczestnik posiada wiedzę w zakresie stosowania standardów dostępności, wykorzystania ich w projektach na etapach realizacji poszczególnych zadań;
- uczestnik posiada wiedzę w zakresie wykorzystania list sprawdzających w celu prawidłowego dokumentowania przebiegu realizacji projektu.

Adresaci

- osoby na stanowiskach kierowniczych w jednostkach organizacyjnych, odpowiedzialni za przygotowanie i realizację projektów w ramach dofinansowania z EFS;
- osoby dokonujące rozliczeń projektów unijnych;
- pracownicy jednostek realizujących projekt;
- pozostali pracownicy mający do czynienia z projektami unijnymi
- zainteresowani możliwościami wdrażania standardów dostępności w jednostkach organizacyjnych.

Termin:

21 październik – 22 październik 2019 r. godz. 9.00 – 16.00

Warunki uczestnictwa:

- **Zgłoszenie** proszę przesłać pocztą e-mail na adres: szkolenia@pkihp.pl
- Otrzymają Państwo potwierdzenie wpisania na listę wstępną szkolenia wraz z podaniem danych do przelewu.
- Dokonanie przelewu na konto oznacza wpisanie na listę uczestników szkolenia. Wpłaty są przyjmowane w przedziale czasowym do 7 dni przed terminem szkolenia. Po zaksięgowaniu wpłaty otrzymają Państwo potwierdzenie wpisania na listę szkoleniową.
- Maksymalna liczba uczestników to 25 osób. Minimalna liczba uczestników to 10 osób.
- O uczestnictwie w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń.
- Warunkiem realizacji szkolenia jest zebranie minimalnej liczby uczestników. Informacje o potwierdzeniu lub odwołaniu danego szkolenia wysyłane są drogą mailową na 5 dni przed terminem rozpoczęcia szkolenia.
- W razie odwołania szkolenia lub wpływu wpłaty za szkolenie po zamknięciu listy nastąpi zwrot wpłaconej kwoty w terminie 7 dni.
- W przypadku rezygnacji ze szkolenia z winy uczestnika (na mniej niż 7 dni przed planowanym terminem) jest on zobowiązany do wpłacenia 50% ustalonej ceny za szkolenie.
- Jeżeli uczestnicy szkolenia są pracownikami jednej firmy, za drugą i kolejną osobę przysługuje rabat w wysokości 10% ceny szkolenia (nie dotyczy noclegów).
- Miejsce szkolenia: PWSBIA, ul. Bobrowiecka 9, Warszawa

- Możliwość rezerwacji noclegu w miejscu szkolenia : repcja@centrumkonferencyjne.com.pl , tel +48 22 559 22 01,

Opłaty:

1200 zł (dwa dni szkolenia, dwie przerwy kawowe, po każdym dniu szkolenia lunch, materiały szkoleniowe). W cenę kursu wliczone są 3-miesięczne konsultacje z ekspertem drogą e-mail.

Wykładowca:

- UNIDO ONZ – ekspert;
- szkolnictwo wyższe – nauczyciel akademicki;
- trener (m.in. szkolenia prowadzone na rzecz Ministerstwa Edukacji Narodowej, Urzędów Marszałkowskich i Wojewódzkich Urzędów Pracy, szkolenia zespołów realizujących projekty w przedsiębiorstwach na etapie przygotowania do ich kontroli)
- ekspert ds. oceny wniosków: m.in. Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, PARP, NCBiR (w programach PO IR, PO WER, PO PW)

Program:

1. Zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach zarządzania projektem.
 2. Zastosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach projektów edukacyjnych.
 3. Ocena zgodności treści wniosków dot. polityki horyzontalnej – warsztaty – ocena do wykonania przez uczestników szkolenia.
 4. Równe traktowanie, niedyskryminacja oraz równość szans kobiet i mężczyzn w przepisach unijnych i krajowych. Słownik równościowy. Stereotypy, postawy, uprzedzenia. Dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia – przeciwdziałanie.
 5. Polityki horyzontalne wpisane do umowy partnerstwa i obowiązujące we wszystkich projektach EFS. Pozostałe dokumenty horyzontalne. Polityki horyzontalne UE a kwalifikowalność wydatków.
 6. Informatyzacja działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.
 7. Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
 8. Standard minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS.
 9. Zasady dostępności dla polityki spójności 2014-2020.
 10. Realizacja projektu:
 - a) realizacja prawidłowej rekrutacji do projektu;
 - b) realizacja projektu zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji;
 - c) przykładowe listy sprawdzające – dostępność dla osób z niepełno sprawnościami;
 - d) przykłady dobrych praktyk;
 - e) prawidłowe dokumentowanie.
-
-